

QBRANCH

OM QBRANCH

Qbranch är ett svenskt it-bolag som grundades 1993. Syftet med Qbranch verksamhet kan beskrivas mycket kortfattat: Qbranch ser till att den moderna informations-tekniken fungerar.

Antal anställda: cirka 500 personer i Stockholm, Göteborg, Malmö och Jönköping.

Anställdas bakgrund: teknisk kompetens, social, administrativ och affärsmässig förmåga.

Rekrytering: rekryteringsansvarig: Ulrika Strandmark, ulrika.strandmark@qbranch.se, 0732-31 22 14.

KVINNOR I FÖRETAGET

Qbranch jobbar strategiskt med att anställa fler kvinnor och jämställdhetsplanen är självklar. En stadig privat plattform anses viktig för att lyckas i sitt arbete och därför har man ingen overtidskultur. Vidareutbildning och utveckling av medarbetare är prioriterat och det hålls kontinuerligt kurser som rör jämställdhet, hälsa och utveckling.

Andel kvinnor i företaget: 20 %.

Kvinnor i ledning och styrelse: en av sex styrelseledamöter är kvinna.

”Hos oss är förändring det enda som är konstant – vilket säger en hel del om Qbranch som företag.”

SKRIBENT: ANNA STRID
FOTOGRAF: PETER HALLBOM

FÖRÄNDRINGSFOKUS

Chefen som ser till att kunderna får den bästa supporten.

MIA-MARIA PERSSON sökte sig till Qbranch redan under sin studietid och nu, fem år senare, är hon företagets *service desk*-chef. Hennes team är driftorganisationens ansikte utåt och kundernas väg in.

Hur skulle du beskriva Qbranch som företag och arbetsplats?

– Hos oss är förändring det enda som är konstant – vilket säger en hel del om Qbranch som företag. Vi vill ständigt utvecklas och förbättra vår kundleverans. Drivet, den positiva inställningen till förändring och alla trevliga medarbetare, gör det här till en mycket stimulerande arbetsplats.

It-branschen var tidigare ganska mansdominerad, hur ser det ut i dag?

– Det är fortfarande fler män än kvinnor i branschen men fördelningen blir allt bättre hos oss. Vi är övertygade om att en god mix gör oss till bättre problemlösare och att vi förstår våra kunder ännu bättre. Därför arbetar vi aktivt för att öka mångfalden och jämna ut könsfördelningen.

Vilka karriärmöjligheter erbjuder Qbranch?

– Qbranch är ett företag som värdesätter sin personal och inser vikten av att behålla och utveckla sina resurser, samtidigt som vi kontinuerligt söker efter nya talanger. De interna karriärvägarna är väldigt viktiga här. Min egen väg är ett bra exempel på vilka möjligheter våra anställda har. På fem år har jag haft förmånen att arbeta på fem olika positioner, vilket har inneburit både utmaningar och möjligheter till utveckling.

Har du några tips till kvinnor som är i början av sin karriär?

– Det är fortfarande vanligt att vi är försiktigare än killarna: så våga sikta högre än vad du tror du har kompetens för. Genom att anta utmaningar och göra saker som kanske känns lite läskiga så utvecklas man. Det är även viktigt att, oavsett kön, lyfta och hjälpa varandra så att man tillsammans kan göra ett bra jobb och få ut det bästa av varje person.

Hur går det att kombinera arbete och fritid som chef?

– Det går alldeles utmärkt! Företagskulturen och min chefs tydliga

inställning till vikten av att ha ett liv vid sidan av arbetet, gör det enkelt för mig att sända samma signaler till min personal. På Qbranch vinner man inga extrapöng genom att sitta kvar sent på kvällarna. Visst kan det finnas toppar då det krävs lite overtid men generellt sett så mår vi mer om att vara effektiva under den ordinarie arbetstiden, det mår både vi och våra kunder bättre av.

MIA-MARIA PERSSON, 30 år, arbetar som *service desk*-chef. Mia-Maria läste till systemvetare på Mittuniversitetet i Sundsvall och tog examen 2004.

MIN NÄTVERKSFLIPP: en bekant till min mamma tipsade mig om Qbranch under min studietid vilket gjorde att jag sökte mig hit för både praktik, d-uppsats och anställning.

www.qbranch.se