

# Qbranch får talanger att komma till sin rätt

Det går bra för Qbranch. Samtidigt som verksamheten växer så det knakar, prisas IT-företaget som en av Sveriges bästa arbetsplatser. Det är ingen lätt ekvation, men enligt vd Ulf Engerby, är bland annat arbetet med mångfalden inom organisationen en viktig komponent.

Varje gång någon till exempel surfar in på [aftonbladet.se](http://aftonbladet.se), eller gör ett inköp hos [Lensway](http://Lensway), så går den elektroniska trafiken genom Qbranchs servrar. Qbranch ser till att deras kunders IT-system fungerar oavsett om kunden har köpt plats i Qbranchs datorhallar, eller konsult hjälp. När Qbranch sköter sitt arbete rätt, märker slutkunden inte ens att de har börjat arbeta.

#### Hur ser er affärsidé ut?

– Vår grundtanke är att allting i världen som kan förvandlas till digitala ettor och nollor, så småningom kommer att göra det. Vi finns här för att se till att våra kunder kan utnyttja tekniken och hantera sina affärer problemfritt. Det avgörande för att vi ska lyckas med det är att vi hittar rätt sorts talanger, utvecklar dem, och behåller dem kvar hos oss.

#### Vilka rekryterar ni?

– Talang är, och kommer alltid att förbli, en bristvara. Därför har vi inte råd att avskärma oss från någon del av talangmarknaden. Alla är välkomna till oss oavsett sexuell läggning, etniskt ursprung eller kön. Det som räknas är din kunskap och din person.

#### Och vad behöver jag kunna?

– Teknisk kompetens är en förutsättning. Men du behöver inte nödvändigtvis ha en civilingenjörsexamen. Viktigare är att du har social kompetens, är professionell och är duktig på att hantera kunder. Du måste förstå hur du kan

Alla är välkomna att söka jobb hos oss. Oavsett sexuell läggning, etniskt ursprung eller kön. Det som räknas är din kunskap och din person.

bidra för att få kundens IT, och därmed deras affärsverksamhet, att fungera

#### Vilka vinster finns det med mångfald i arbetsstyrkan?

– Jag brukar tänka på grundaren av legendariska klubben Studio 54. För att skapa en bra fest måste du ha en bra mix av personer, detsamma gäller en arbetsplats. Visst skulle vi kunna rekrytera människor med likartad bakgrund, men då skapas ingen dynamik. Det handlar om något i en organisation med olika människotyper. Alla kan bidra med olika infallsvinklar och i slutändan är det bättre för affärerna.

#### Hur då?

– Mångfald är inte ett självändamål i sig för Qbranch. Det är ett positivt verktyg för att kunna leverera bättre till våra kunder. Målet är att bli än mer effektiva.

#### Och vad för slags organisation möter nya rekryter?

– Vi är måna om att våra anställda ska ha goda utvecklingsmöjligheter, och vi vill vara en av Sveriges bästa arbetsplatser. Qbranch är ett företag i tillväxt med tydliga mål och värderingar som till exempel professionalism och medarbetarsansvar. Vi är nyfikna på dina idéer om hur vi kan bli ännu bättre på att få IT att fungera.

/Martin Stenberg



Foto: Marcus Abrahamsson

#### OM QBRANCH

Qbranch är ett svenskt IT-bolag som grundades 1993. Syftet med Qbranchs verksamhet kan beskrivas mycket kortfattat: Qbranch ser till att den moderna informationstekniken fungerar.

**ANTAL ANSTÄLLDA:** Cirka 420 personer i Stockholm, Göteborg och Malmö.

**ANSTÄLLDAS BAKGRUND:** Teknisk kompetens, social, administrativ och affärsmässig förmåga.

**REKRYTERING:** Qbranch söker kontinuerligt personer som vill något med sin personliga utveckling och som genom egen drivkraft kommer till skott.

## ULF ENGERBY

**TITEL:** VD

**UTBILDNING:** Ekonomi, Stockholms universitet.